

Souhrnné výsledky

Profesní a etické aspekty výzkumné práce

Pracovní podmínky

Vzdělávání

Náborový proces



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

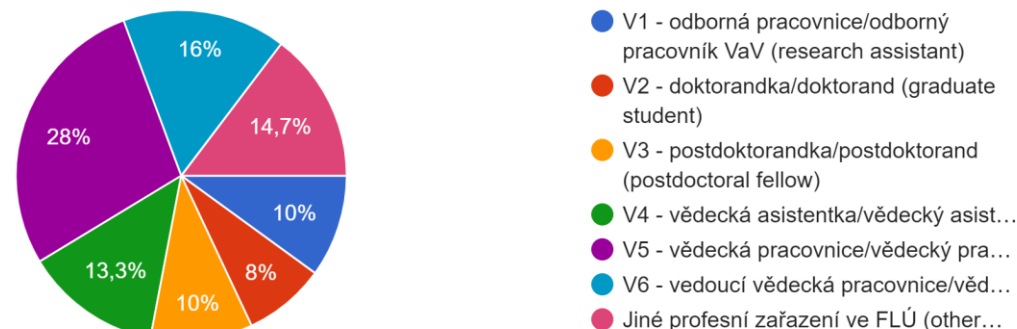


MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

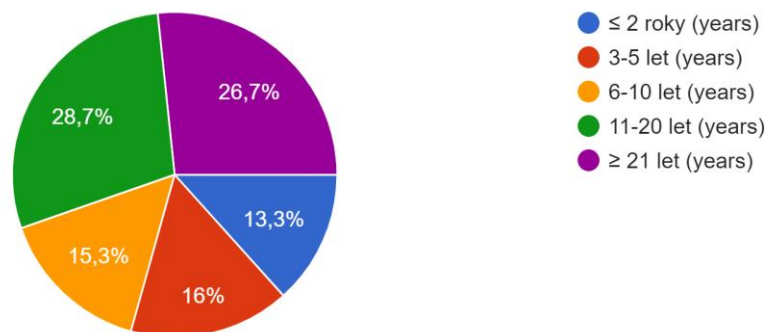
Profesní a etické aspekty výzkumné práce

- Dotazník (leden 2023)
 - Celkem 150 respondentů
 - 85 mužů, 56 žen, 9 nechtělo uvést
 - 138 z ČR, 12 cizinců (3 mimo EU)

Profesní zařazení (Your career level)
150 odpovědí



Délka působnosti ve FLÚ (Duration of work at the FLÚ)
150 odpovědí

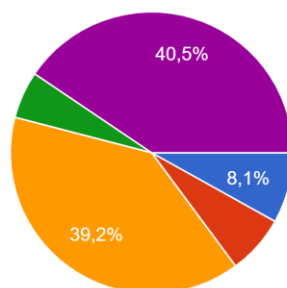


Etický kodex

- Etický kodex výzkumných pracovníků AV ČR respondenty dotazníku spíše nebyl využíván, pouze 12 respondentů někdy řešilo situaci s jeho využitím a 10 jich to alespoň zvažovalo
- Více než 2/3 respondentů znají aspoň částečně znění Etického kodexu FLÚ
- Velká část respondentů spatřuje značný přínos ve vytvoření vlastního Etického kodexu FLÚ

1. Řešil/a jste v posledních dvou letech situaci, při níž by bylo žádoucí využít Etického kodexu výzkumných pracovníků Akademie věd ČR? (In the...he Academy of Sciences of the Czech Republic?)

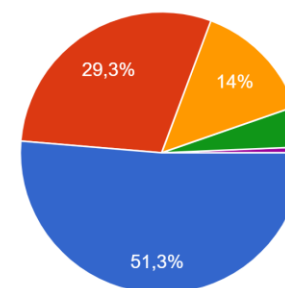
148 odpovědí



- Řešil/a jsem situaci s využitím Etického kodexu. (I have dealt with the situation...)
- Řešil/a jsem situaci, při které jsem zvažoval/a využít Etický kodex. (I hav...)
- Až budu příště řešit nějakou situaci, zvážím při ní využití Etického kodexu....
- Řešil/a jsem nějakou situaci, ale Etický kodex jsem nevyužil/a a pravděpodob...
- Nenapadá mě situace, při které bych Etický kodex využil/a. (I cannot think o...

2. Znáte znění nového Etického kodexu FLÚ (rozesílaný vedením FLÚ na konci září 2022)? (Do you know the text of the new Code of Ethics for the...t of the Institute at the end of September 2022)?

150 odpovědí



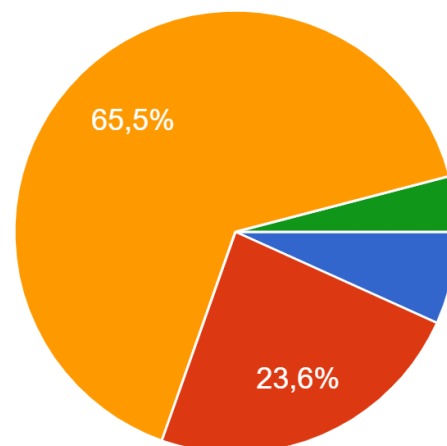
- Znáám znění znění Etického kodex FLÚ. (I know the text of the Code of Ethics for the Institute of Philosophy.)
- Znáám jen něco. (I only know a little.)
- Ještě jsem se s Etickým kodexem FLÚ neseznámil/a, ale mám to v plánu. (I h...
- Neznám znění Etického kodexu FLÚ. (I do not know the text of the Code of Et...
- Nevím o existenci Etického kodexu FLÚ. (I am not aware of the existence of the...)

Informovanost

- Jasný přínos v zavedení ekonomického informačního systému (Verso, IFIS, EGJE)
 - Rychlejší administrace; snížení chybovosti; možnost schvalování na dálku; ekologičtější varianta (oproti klasickému „papírování“); vše na jednom místě; přehlednost a dohledatelnost potřebných dokumentů...
- Přes 70 % respondentů (konkrétněji 106) vidí za poslední dva roky zlepšení na úrovni interní komunikace
 - Emailová komunikace > Slack
- Pro získávání informací ze servisních oddělení přijde velké části respondentů (konkrétně 97 ze 150) dostačující obdržet veškeré informace prostřednictvím mailu, 35 respondentům (ze 150) přijde také užitečné setkávání vedení a zástupců servisních oddělení s jednotlivými odděleními.

6. Pro získání informací ze servisních oddělení Vám přijde užitečnější: (For getting information from service units you find more useful:)

148 odpovědí



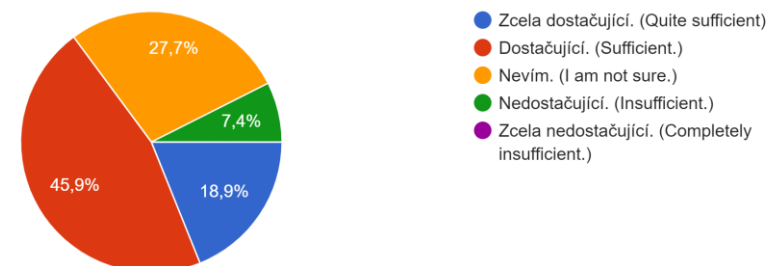
- Informační den konaný jednou/dvakrát ročně. (An information day held once/twice a year.)
- Setkání vedení a zástupců servisních oddělení s jednotlivými odděleními. (Meetings between management and...)
- Stačí mi informace prostřednictvím mailu. (All I need is information via e-...)
- Stačí mi informace předané od vedoucí/ho oddělení. (I just need the informati...)

Podpora publikování

- Činnost nakladatelství FILOSOFIE a edičního oddělení OIKOYMENH hodnocena respondenty dotazníku obecně kladně.
- Za (zcela) dostačující hodnotí poskytovanou technickou podporu v oblasti publikování 96 respondentů (ze 150), naopak 11 respondentům přijde poskytovaná podpora nedostačující.
- Celkem 35 respondentů (ze 150) již čerpalo z fondu na korektury anglických textů a dalších 45 respondentů to má v plánu.

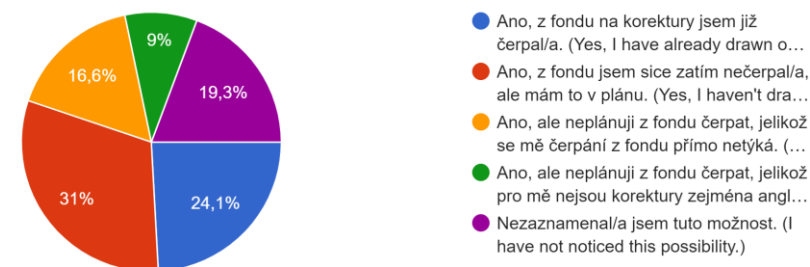
7. Jak hodnotíte poskytovanou technickou podporu (např. dostupnost informací o publikačních a finančních možnostech, o fondu na korektury aj.) v...of publishing in journals and publishing houses?)

148 odpovědí



8. Zaznamenal/a jste možnost čerpání z fondu na korektury anglických textů? (Have you noticed the possibility of the fund being used for proofreading of English texts?)

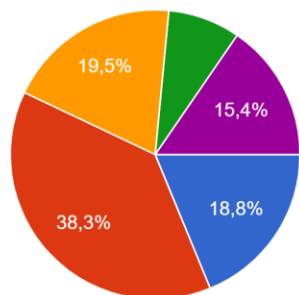
145 odpovědí



Open Access

10. Znáte znění dokumentu Strategie Otevřené vědy ve FLÚ? Dokument lze nalézt na intranetu FLÚ v sekci Projekt OP VVV: Rozvoj FLÚ. (Do you ...sophy in the section Projekt OP VVV: Rozvoj FLÚ.)

149 odpovědí

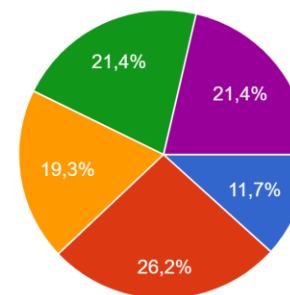


- Ano, znám jeho znění. (Yes, I know the text of this document.)
- Ano, ale dokument jsem si pouze letmo přečetl/a. (Yes, but I have only briefly read it.)
- Vím, že dokument existuje, ale nevím, co obsahuje. (I know the document exists, but I don't know what it contains.)
- Neplánuji se seznámit se zněním tohoto dokumentu, protože publikování v rámci FLÚ...
- Nejsem si vědom/a existence takového dokumentu. (I am not aware of the existence of such a document.)

Celkem 85 respondentů (ze 150) zná alespoň částečně znění dokumentu Strategie Otevřené vědy ve FLÚ.

11. Využil/a jste v posledních dvou letech možnost vzdělávání se (formou online školení, nebo osobního setkání se specialistkou na OA) v oblasti...meeting with an OA specialist) on Open Science?)

145 odpovědí



- Ano, využil/a jsem obojí. (Yes, I have used both options.)
- Ano, ale využil/a jsem pouze jednu z možností. (Yes, but I only used one of the options.)
- Nevím, zda se mě některá z možností týká. (I don't know if any of the options apply to me.)
- Ne, ale plánuji ještě některou z možností využít. (No, but I plan to use one of the options.)
- Ne a ani to nemám v plánu. (No, and I don't plan to.)

Celkem 55 respondentů (ze 150) využilo alespoň jednu z možností vzdělávání se v oblasti Otevřené vědy.

Činnost PR

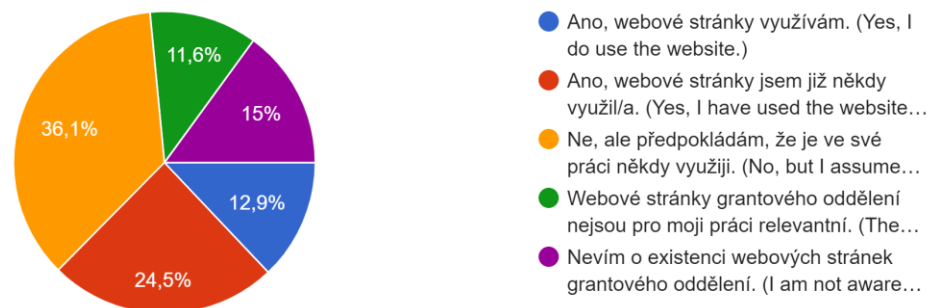
- Činnost PR koordinátorky hodnocena v dotazníku obecně velmi kladně, jako značný přínos pro FLÚ
- Nejčastěji je pak podpora PR koordinátorky využívána v rámci:
 - Uveřejnění informací na webu FLÚ (75 respondentů)
 - Sdílení obsahu na sociálních sítích (53 respondentů)
 - Organizační podpory při připravovaných akcích (47 respondentů)
 - Zprostředkování kontaktů (32 respondentů)
- 135 respondentů (ze 150) alespoň občas čte měsíční zpravodaj a informace v něm tak považuje za důležité
- Více jak 2/3 respondentů se zapojila, nebo se plánuje nějakým způsobem zapojit do přípravy širších popularizačních akcí FLÚ

Další profesní aspekty

- Zaznamenána zlepšení ve využívání dvojjazyčných verzí interních dokumentů a emailové korespondence
- Znění Plánu rovných příležitostí pro rok 2022-2024 alespoň částečně zná 89 respondentů (ze 150), nicméně o jeho existenci neví 17 respondentů
- V uplynulých dvou letech 43 respondentů (ze 150) někdy využilo možnost vycestovat do zahraničí, nebo pozvat zahraničního badatele na FLÚ, 37 respondentů plánujeme některou ze dvou možností využít

19. Využil/a jste někdy webových stránek grantového oddělení? (Have you ever used the website of the grant office?)

147 odpovědí

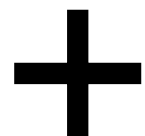


Personální oddělení

- Podpora personálního oddělení je nejčastěji využívána v rámci:
 - Čerpání benefitů – sociální fond (83 respondentů)
 - Pracovně-právních dokumentů (65 respondentů)
 - Mzdového odměňování (39 respondentů)
 - Pravidelných lékařských prohlídek (39 respondentů)
 - Agendy zaměstnávání zahraničních vědeckých pracovníků (30 respondentů)
 - Jazykových kurzů (30 respondentů)

Pracovní podmínky I

*Fokusní skupiny (ČJ, AJ)
Leden 2023*



Jazykové kurzy (zejména pro zahraniční vědecké pracovníky)

Zlepšení ekologické stopy na mikroúrovni pracoviště

Benefity

Verso (zavedení ekonomického informačního systému)

Informovanost ze strany servisních oddělení a interní komunikace

Sjednocení tarifních mezd napříč všemi tarifními skupinami

Informovanost o publikačních možnostech

Pracovní podmínky II

Problematické oblasti jako cíle na další 3 roky:

Stanovit kroky pro zvýšení stability zaměstnání – mzdová politika, transparentnost v nastavování mezd

Zavedení pravidel pro určení výše osobního ohodnocení

Zvýšení transparentnosti v přístupech k přerozdělování financí z grantů

Chybí malé zasedací místnosti – návrh vyčlenění kanceláře na každém patře

Adaptační proces – vytvoření krátké sady podnětů a tipů pro juniorní pracovníky, jak ohraničit pracovní a osobní život a jak si organizovat čas; možná školení pro vědecké i servisní pracovníky

Nové webové stránky FLÚ

Open Access – větší popularizace a informace

Zahraniční vědečtí pracovníci:

- Informační manuál s informacemi k publikování
- Intranet
- Informace ze servisních oddělení i v AJ

Vzdělávání

*Individuální schůzky
Únor 2023*

Vyzkoušení nových přístupů a možností

Uvítání návaznosti

Preferovaná hybridní forma školení

Školení pro nové vědecké i nevědecké pracovníky

Školení, která by mohla být pravidelně a jsou hodnocena jako přínosná pro práci vědeckých (i servisních) pracovníků:

- IT dovednosti
- Jazykové dovednosti
- O publikačních možnostech a nástrojích nezbytných pro vědeckou práci

Náborový proces

Individuální schůzky

- Neznalost náborových dokumentů (dostupné na intranetu), je jich příliš mnoho, nutné zjednodušení
- Nutná revize zodpovědností v rámci náborového procesu
- Zaměstnávání zahraničních pracovníků – organizace + hledání řešení
- Přenos informací mezi asistentkami – vedoucími oddělení/projektů – personálním → nutné stanovit jasné zodpovědnosti a zvýšení vzájemné informovanosti
- Adaptační proces