



Směrnice ředitele k obsazování funkcí vedoucích oddělení FLÚ

1. Vedoucí či vedoucího oddělení jmenuje a odvolává ředitel či ředitelka FLÚ.
2. Funkční období vedoucího či vedoucí oddělení FLÚ je pětileté a zpravidla je spojeno s cyklem mezinárodního hodnocení pracovišť AV ČR. Táž osoba může zastávat funkci vedoucího či vedoucí nejvýše tři po sobě jdoucí funkční období. Na konci pětiletého období je činnost vedoucího či vedoucí ředitelem či ředitelkou FLÚ vyhodnocena, mj. s přihlédnutím k výsledkům daného oddělení v mezinárodním hodnocení pracovišť AV ČR. Pokud je vedení oddělení vyhodnoceno ředitelem či ředitelkou jako úspěšné, vedoucí mohou svou funkci vykonávat další pětileté období. Pokud vedení oddělení není vyhodnoceno jako úspěšné, nebo vedoucí po pěti letech nemá zájem nadále vykonávat svou funkci, je na místo vedoucího či vedoucí vyhlášeno výběrové řízení (viz bod 4).
3. Nejpozději po deseti letech působení ve funkci je na místo vedoucího či vedoucí oddělení FLÚ vypsáno výběrové řízení. Pokud v něm uspěje dosavadní vedoucí, může svou funkci vykonávat maximálně jedno další navazující pětileté období. S funkčním obdobím vedoucího či vedoucí je svázáno rovněž funkční období všech jeho či jejích zástupců a případně i vedoucích pracovních skupin v rámci oddělení. Tyto pozice se obsazují na základě návrhu jmenovaného vedoucího či vedoucí a po schválení ředitelem či ředitelkou FLÚ.
4. Výběrové řízení na pozici vedoucího či vedoucí oddělení FLÚ má obvykle podobu interního výběrového řízení vyhlášeného ředitelem či ředitelkou, do něhož se mohou přihlásit pouze stávající vědečtí pracovníci a pracovnice FLÚ. Z rozhodnutí ředitele či ředitelky může být vypsáno veřejné výběrové řízení, zejména z důvodu potřeby vnést nové impulsy do chodu příslušného oddělení. K veřejnému výběrovému řízení ředitel či ředitelka jmenuje pětičlennou výběrovou komisi, jejímiž členy a členkami zpravidla jsou: jeden zástupce či zástupkyně vedení FLÚ, jeden zástupce či zástupkyně Rady FLÚ, jeden zástupce či zástupkyně příslušného oddělení a dva externí odborníci či odbornice. Při jmenování komise je dbáno na zásadu podpory odpovídajícího zastoupení žen ve vědeckých a rozhodovacích grémiích FLÚ (dle platných pravidel FLÚ musí být ve výběrové komisi zajištěna přítomnost alespoň jedné ženy).
5. Do interního výběrového řízení se mohou přihlásit všichni vědečtí pracovníci a pracovnice FLÚ s úvazkem vyšším než 0,5, kteří jsou zařazeni minimálně v kvalifikační třídě V5 („vědecký pracovník / vědecká pracovnice“).
6. Při výběrovém řízení předává kandidující na vedoucího či vedoucí do stanoveného termínu do sekretariátu FLÚ povinné podklady, které sestávají z odborného životopisu včetně souhrnné bibliografie s citačními ohlasy, z koncepce plánovaného rozvoje

a řízení oddělení (v rozsahu 5–10 normostran) a z případných referencí z předchozích zaměstnání a působení na organizačních pozicích.

7. Podklady kandidujících při interním výběrovém řízení projednává výběrová komise ve složení ředitel či ředitelka, jeho zástupci a zástupkyně a předseda či předsedkyně (popřípadě místopředseda či místopředsedkyně) Rady FLÚ.
8. Kandidující, kterého výběrová komise doporučí, předstupuje před Radu pracoviště, kde prezentuje svou navrhovanou koncepci rozvoje a řízení oddělení. Rada FLÚ tuto koncepci projednává a může k ní zformulovat připomínky, které předá kandidujícímu a řediteli či ředitelce pracoviště. Ředitel či ředitelka FLÚ následně rozhoduje o jmenování kandidujícího vedoucím či vedoucí.
9. Obsazování pozic ředitelů či ředitelky společných pracovišť Akademie věd ČR a Univerzity Karlovy v Praze při FLÚ – tj. Centra medievistických studií a Centra pro teoretická studia – je specifikováno v příslušných statutech a smlouvách, jimiž byla tato společná pracoviště zřízena. V případě Centra medievistických studií, v jehož statutu není procedura obsazování pozice ředitele či ředitelky blíže specifikována, bude ředitel či ředitelka FLÚ vždy po deseti letech iniciovat vypsání výběrového řízení na tuto pozici (viz body 3 a 4 této směrnice), přičemž tento proces podléhá projednání a koordinaci s rektorem či rektorkou UK a předsedou či předsedkyní AV ČR.
10. Výše uvedená pravidla pro obsazování funkcí vedoucích oddělení FLÚ jsou pravidly rámcovými: jejich konkrétní aplikaci, zejména pokud jde o přesné vymezení délky funkčního období vedoucího či vedoucí, může ředitel či ředitelka přizpůsobit aktuálním potřebám a situaci FLÚ (např. harmonogram cyklu mezinárodního hodnocení, okamžité odvolání vedoucího či vedoucí při závažném pochybení a potřebě jmenovat vedoucího či vedoucí mimo obvyklý pětiletý cyklus funkčních období apod.)

V Praze dne 2. září 2024
PID: FLU15442024

PhDr. Petr Kitzler, Ph.D., DSc.
ředitel