

PŘÍLEŽITOSTI KARIÉRNÍHO ROZVOJE VE FLÚ

Kariérní schéma pro výzkumné útvary FLÚ





Podpora kariérního rozvoje ze strany FLÚ

- ⇒ Podpora vědeckovýzkumných činností prostřednictvím zapojení do grantových projektů či interních výzev AV ČR
- ⇒ Podpora systematického vzdělávání zaměstnanců
- ⇒ Podpora vědeckovýzkumné činnosti prostřednictvím mentoringu ze strany zkušenějších zaměstnanců
- ⇒ Podpora účasti na odborných setkáních a konferencích národní i mezinárodní úrovni, včetně možnosti výjezdů do zahraničí
- ⇒ Podpora rozvoje dovedností a kompetencí zaměstnanců
- ⇒ Možnost úpravy pracovních podmínek zaměstnanců, u kterých by mohlo dojít ke stagnaci kariérního růstu
- ⇒ Budování podmínek pro sladění pracovního i rodinného života zaměstnanců
- ⇒ Poskytnutí zpětné vazby formou osobního ohodnocení
- ⇒ Stanovení hodnocení vysokoškolsky vzdělaných pracovníků výzkumných útvarů FLÚ prostřednictvím atestací pod dohledem odborné atestační komise podle Atestačního řádu FLÚ AV ČR



Etapy vědeckého života ve FLÚ

1. Odborná pracovnice/odborný pracovník výzkumu a vývoje:

Pracovníci s vysokoškolským vzděláním bez vědeckého titulu pracující v rámci výzkumného útvaru, neabsolvující doktorské studium v oboru, na který je zaměřena činnost útvaru, a vykonávající primárně pomocné odborné práce.

Tarifní třída V1–1.

Podmínky pro navržení do kvalifikačního stupně:

- VŠ vzdělání minimálně na úrovni Bc.
- Schopnost vykonávat podle pokynů vedoucího požadované odborné a pomocné práce (obvykle prokázána předchozí praxí).
- Návrh na zařazení se opírá primárně o hodnocení vedoucího útvaru. Po dohodě vedoucího a předsedy atestační komise postačuje jako podklad pro atestační řízení hodnocení vedoucího útvaru, a nemusí tedy být od pracovníků vyžadovány podkladové materiály a předkládány výpisy z databází.
- Samostatné publikační výstupy se nepředpokládají.

2. Specializovaná odborná pracovnice/specializovaný odborný pracovník výzkumu a vývoje:

Pracovníci s vysokoškolským vzděláním bez vědeckého titulu pracující v rámci výzkumného útvaru, neabsolvující doktorské studium v oboru, na který je zaměřena činnost útvaru, a vykonávající specializované odborné práce, které vyžadují specifickou kvalifikaci v oboru, na který je zaměřena výzkumná činnost útvaru.

Tarifní třída V1–2.

Podmínky pro navržení do kvalifikačního stupně:

- VŠ vzdělání minimálně na úrovni Mgr.
- Schopnost vykonávat podle pokynů vedoucího i samostatně specializované odborné práce (obvykle prokázána předchozí praxí).
- Návrh na zařazení se opírá primárně o hodnocení vedoucího útvaru. Po dohodě vedoucího a předsedy atestační komise postačuje jako podklad pro atestační řízení hodnocení vedoucího útvaru, a nemusí tedy být od pracovníků vyžadovány podkladové materiály a předkládány výpisy z 1 V kontextu atestačního řízení se publikace vydané na Slovensku nepovažují za zahraniční. 3 databází.
- Samostatné publikační výstupy se nepředpokládají.
- Pracovníci se obvykle aktivně podílejí na edičních aktivitách útvaru, na překladových pracích a na organizaci vědeckých a popularizačních akcí.

3. Doktorandka/doktorand:

Pracovníci účastníci se doktorského studia.

Tarifní třída V2.

Podmínky pro navržení do kvalifikačního stupně:

- VŠ vzdělání na úrovni Mgr., průběžné a úspěšné plnění studijních povinností v rámci doktorského studia.
- Od pracovníků se očekává aktivní účast na vědecko-organizačních, popularizačních a dalších aktivitách útvaru podle pokynů vedoucího.
- U pracovníků ve vyšších ročnících doktorského studia se předpokládají samostatné publikační výstupy v odborných časopisech (studie i recenzní činnost), sbornících nebo kolektivních monografiích (obvykle půjde o publikace v tuzemských časopisech a knižních publikacích), případně práce na elektronických vědeckých databázích.



4. Postdoktorandka/postdoktorand:

Vědečtí pracovníci po úspěšném ukončení doktorského studia. V této kategorii jsou zařazeni nejdéle po dobu 5 let po obhájení Ph.D.

Tarifní třída V3.

Podmínky pro navržení do kvalifikačního stupně:

- Ukončené doktorské studium v oboru, který je předmětem výzkumné činnosti ústavu, od jehož dokončení neuplynuly více než 4 roky.
- Publikační činnost, která prokazuje schopnost samostatné vědecké práce v oboru.
- Schopnost podílet se aktivně na vědecko-organizačních, popularizačních a dalších aktivitách útvaru podle pokynů vedoucího.
- U vědeckých pracovníků zařazených do tohoto kvalifikačního stupně se předpokládají samostatné publikační výstupy v odborných časopisech, sbornících a kolektivních monografiích, z nichž některé jsou zpravidla publikovány v zahraničí ve světových jazycích.
- Jako významná součást jejich odborného profilu může být hodnocena i účast na zpracování vědeckých databází či dalších projektů spadajících do oblasti digital humanities.

5. Vědecká asistentka/vědecký asistent:

Vědečtí pracovníci, kteří po uplynutí doby pěti let od získání titulu Ph.D. nebo jeho ekvivalentu nejsou zařazeni do kvalifikačního stupně vědecká pracovnice/vědecký pracovník, resp. vedoucí vědecká pracovnice/vedoucí vědecký pracovník.

Tarifní třída V4.

Podmínky pro navržení do kvalifikačního stupně:

- Schopnost dosahovat kvalitních výsledků v rámci výzkumné, editorské, překladatelské a další práce na projektech rozvíjených v rámci vědeckého útvaru.
- Předpokládá se průběžná prezentace výsledků vědecké práce v domácích i zahraničních odborných časopisech, sbornících a (kolektivních) monografiích, jakož i na tuzemských i mezinárodních konferencích.
- Schopnost podílet se aktivně na grantových projektech a vědecko-organizačních i popularizačních aktivitách útvaru.
- Pracovníci zařazení do této kategorie jsou obvykle autory alespoň jedné odborné monografie nebo knižně vydané kritické edice či (odborného) překladu a alespoň dvou časopiseckých studií či kapitol v monografiích vydaných v zahraničí. Nevydali-li pracovníci zařazení do této kategorie odbornou monografii, měli by být zpravidla autory přinejmenším pěti odborných statí (časopiseckých či knižních), z nichž alespoň dvě byly publikovány v zahraničí.
- Jako významná součást jejich odborného profilu může být hodnocena i účast na zpracování vědeckých databází či dalších projektů spadajících do oblasti digital humanities.



6. Vědecká pracovnice/vědecký pracovník:

Vědečtí pracovníci s vědeckým titulem minimálně na úrovni Ph.D., kteří prokázali schopnost samostatně řešit výzkumné úkoly.

Tarifní třída V5.

Podmínky pro navržení do kvalifikačního stupně:

- V předchozí praxi prokázaná schopnost řešit samostatně i v rámci týmové spolupráce výzkumné projekty a publikovat výsledky své badatelské práce v předních tuzemských časopisech a nakladatelstvích i v podobě studií v kvalitních zahraničních časopisech, sbornících a kolektivních monografiích vydávaných respektovanými zahraničními nakladatelstvími.
- Vědečtí pracovníci se obvykle podílejí na vědecko-organizačních, popularizačních a dalších aktivitách, které spoluutvářejí profil ústavu, a případně prezentují výsledky ústavu ve vztahu k veřejnosti.
- Jsou zpravidla členy výzkumných týmů řešících grantové, programové nebo mezinárodní projekty (popř. koordinátory těchto projektů). Příležitostně se podílejí na vedení doktorandů a diplomantů, eventuálně i na další pedagogické činnosti.
- Pracovníci zařazení do této kategorie jsou obvykle autory alespoň jedné odborné monografie či knižně vydané kritické edice nebo knižně vydaného (odborného) překladu vydaného v prestižním domácím nakladatelství a rovněž autory alespoň pěti odborných článků či kapitol v knihách vydaných v zahraničí.
- Mezinárodní ohlas publikační činnosti je doložitelný alespoň pěti zahraničními citacemi.

7. Vedoucí vědecká pracovnice/Vedoucí vědecký pracovník:

Vědečtí pracovníci s vědeckým titulem minimálně na úrovni Ph.D. (zpravidla však na úrovni DSc., doc., prof.), kteří prokázali schopnost formulovat a samostatně řešit výzkumné úkoly profilující ústav a řídit vědecké týmy.

Tarifní třída V6.

Podmínky pro navržení do kvalifikačního stupně:

- V předchozí praxi prokázaná schopnost formulovat a samostatně či v rámci týmové spolupráce řešit vědecké projekty, které danou vědní oblast posunují v mezinárodním kontextu.
- Schopnost publikovat klíčové výsledky své badatelské práce v podobě článků v kvalitních zahraničních časopisech či příspěvků ve sbornících a kolektivních monografiích vydaných respektovanými zahraničními nakladatelstvími.
- Schopnost přispívat publikacemi i dalšími aktivitami k rozvoji příslušného vědního oboru v rámci České republiky.
- Vedoucí vědečtí pracovníci jsou zpravidla nositeli vědeckých či pedagogicko-vědeckých hodností na úrovni docent, profesor nebo doktor věd (DSc.).
- Spoluutvářejí profil ústavu jako vědecké instituce a případně reprezentují ústav ve vztahu k veřejnosti.
- Konceptně připravují a řeší grantové, programové, případně mezinárodní projekty.
- Obvykle se podílejí na vedení doktorandů a diplomantů, případně i na další pedagogické činnosti a na práci odborných grémií v rámci Akademie věd i vysokých škol.
- Pracovníci zařazení do této kategorie jsou zpravidla autory alespoň jedné odborné monografie vydané v zahraničí a jedné odborné monografie či knižně vydané kritické edice nebo jednoho knižně vydaného (odborného) překladu vydaného v prestižním domácím nakladatelství.
- Mezinárodní ohlas jejich publikační činnosti je doložitelný alespoň deseti zahraničními citacemi.
- Pracovníci zařazení do této kategorie mají zpravidla zkušenost s vedením badatelských týmů (na úrovni oddělení, kolektivních grantů, mezinárodních projektů apod.).