



KONCEPT PRACOVNÍ ROLE VEDOUCÍ/HO ve FLÚ

Účelem dokumentu je přehledné nadefinování souhrnu kompetencí (znalostí, schopností a dovedností), které jsou klíčové pro výkon této pozice ve FLÚ a stručné představení doporučených standardů pro výkon práce vedoucí/ho.

Role vedoucích pracovníků lze definovat vždy a jen pouze v kontextu prostředí dané instituce. Ve výzkumné instituci patří mezi hlavní motivační faktory vnímavost ke společenským problémům a potřeba je řešit. Tímto nastavením je určena další práce s prioritami a od nich odvíjejících se ukazatelů pracovní výkonnosti. V zásadě platí, že vedoucími pracovníky a pracovníci mají být odborníci, kteří se ztotožňují s posláním celé instituce.

Požadované kompetence:

- Oblast odborná
 - VŠ vzdělání a odpovídající praxe
 - publikační vědecká a překladatelská činnost
 - účast na mezinárodních konferencích a seminářích
- Oblast komunikace
 - ochota naslouchat druhým a komunikovat s nimi
 - schopnost zaujmout objektivní a genderově nezajatý přístup
 - schopnost řešit konflikty
 - prezentační dovednosti (referáty, popularizační činnost)
 - rozvoj mezinárodní spolupráce
- Oblast řízení a vedení lidí
 - schopnost vytvářet tým a pracovat v něm
 - schopnost přijímat zodpovědnost
 - schopnost delegovat úkoly
 - schopnost hodnotit podřízené a poskytovat zpětnou vazbu
 - podílet se na výběru zaměstnanců
 - vedení doktorandů



- Oblast organizace práce a času
 - schopnost vyvíjet koncepci svěřeného oddělení a koordinovat jeho činnost
 - schopnost systematicky a efektivně řešit situace
 - znalost projektového managementu
 - zvládání administrativy

Doporučené standardy pro výkon práce vedoucího vědeckého pracovníka/pracovnice:

- je nositelem hodnot a inspirací pro své podřízené
- jeho/její výsledky práce významně ovlivňují směřování oboru
- stanovuje priority výzkumu v oddělení a je zodpovědný za jejich plnění
- pro ostatní kolegy a kolegyně je morální autoritou
- hodnotí a poskytuje zpětnou vazbu u svých podřízených
- v odborné oblasti je mezinárodně uznávanou osobností
- je pravidelným účastníkem mezinárodních konferencí a interdisciplinárních seminářů
- je řešitelem grantových projektů
- vede doktorandy
- publikuje v odborných časopisech a renomovaných nakladatelstvích
- překládá odborné texty
- zúčastňuje se pravidelných porad vedení
- absolvuje relevantní vzdělávání (v oblasti soft-skills)